ANTET SOCIETATE REVISAL \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ /\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**DECIZIE**

Nr \_\_\_\_ din \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Subscrisa S.C. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ S.R.L., cu sediul/domiciliul în localitatea \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, Str. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, Nr. \_\_\_, Bl. \_\_\_\_\_\_\_, Sc. \_\_, Et. \_\_\_\_, Ap. \_\_\_\_, Judetul \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, înregistrata la ONRC din \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, sub numarul \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, cod fiscal \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, telefon \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, reprezentata legal prin \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, în calitate de Administrator,prin prezenta dispun unilateral incepand din data de \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_pentru salariatul\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,CNP\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, contract individual de munca nr\_\_\_\_\_\_, din data\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

confor art. 1 alin. (1) - (4) din [OUG nr. 132/2020](https://contabilul.manager.ro/a/25189/oug-1322020-aduce-noi-beneficii-firmelor-si-salariatilor-modelul-kurzarbeit-2500-lei-pentru-telemunca-zilieri.html) privind masuri de sprijin destinate salariatilor si angajatorilor in contextul situatiei epidemiologice determinate de raspandirea coronavirusului SARS-CoV-2, precum si pentru stimularea cresterii ocuparii fortei de munca, (1) Prin derogare de la prevederile art. 112 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare, in cazul reducerii temporare a activitatii determinate de instituirea starii de urgenta/alerta/asediu, in conditiile legii, angajatorii au posibilitatea reducerii timpului de munca a salariatilor cu cel mult 50% din durata prevazuta in contractul individual de munca, cu informarea si consultarea sindicatului, a reprezentantilor salariatilor sau a salariatilor, dupa caz, anterior comunicarii deciziei salariatului.

1.Reducerea programului de lucru de la\_\_\_\_la\_\_\_\_\_ si repartizarea acestuia\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2.Modificarea salariului de baza de la\_\_\_\_\_\_\_\_\_la\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

3.Indemnizatia privind reducerea timpului de lucru in cuantum de 75% din diferenta dintre salariul de baza brut prevazut în contractul individual de munca si salariul de baza brut aferent orelor de munca efectiv prestate ca urmare a reducerii timpului de munca, în completarea drepturilor salariale cuvenite, calculate la timpul efectiv lucrat

Prezenta decizie privind reducerea timpului de munca, programul de lucru, modul de repartizare a acestuia pe zile si drepturile salariale aferente se comunica salariatului cu cel putin 5 zile inainte de aplicarea efectiva a masurii si se transmite in registrul general de evidenta a salariatilor cel tarziu in ziua anterioara producerii acesteia.

**ANGAJATOR SALARIAT**

NUME SI PRENUME \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ NUME SI PRENUME \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

FUNCTIE \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ DATA LUARII LA CUNOSTIINTA\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

SEMNATURA SI STAMPILA \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ SEMNATURA \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_